

# SOYOKAZE REPORT

Vol.8

平成 26 年 4 月 1 日～平成 26 年 9 月 30 日

株式会社ユニマツそよ風

大丈夫、そよ風があるから



## ● 代表メッセージ

# シニアライフに新しい風を・・・ 誰もが安心して齢を重ねられる 「ゆとりとやすらぎのある社会」を目指して。

代表取締役社長の平家です。介護業界の状況は、今後75歳以上の後期高齢者が急増する2025年に向けて、介護職員が100万人以上不足すると見られております。人材の定着と人材の獲得が大きな課題となっており、2015年度の介護報酬改定においては、介護職員の賃金の引き上げのための原資を拡大する一方で、賃金以外に支払う介護報酬は抑え、介護を支えるための保険料や税の負担急増を避ける方向で議論がなされております。

このような中、当社としても職員の採用強化と離職率の低減を平成27年3月期の重点施策として掲げ、この実現に向けて取り組んでおります。4月には新たに教育企画部を立ち上げ、職員教育の拡充を図るため、オリジナルの人財育成プログラムを始動しました。また、職員の処遇改善と採用強化のため、10月より新たにリフレッシュ休暇を導入し、年間休暇数を125日としました。これにより当社の年間休暇数は介護業界で最高水準となりました。

一方、当第2四半期は引き続き介護施設の拡充と経営基盤の強化に努めてまいりました。介護事業においては、当第2四半期連結累計期間において新たに9拠点11事業所を開設した結果、平成26年9月30日現在、264拠点621事業所となりました。

ショートステイ単独型拠点モデルを積極的に展開し、平成26年10月8日付の高齢者住宅新

聞による調査結果では、ショートステイ床数ランキングで、当社が前回（平成26年1月8日付高齢者住宅新聞）に引き続き、第1位を獲得しております。

当社はさらなる営業力の強化と稼働率の向上を目指すと共に、お客様満足度と職員満足度の向上を当社の命題として取り組んでまいります。

今後も、誰もが安心して齢を重ねられる「ゆとりとやすらぎのある社会」を目指して鋭意努力してまいりますので、株主の皆様におかれましては、当社事業へのご理解とご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。



平成26年12月  
株式会社ユニマツトそよ風  
代表取締役社長

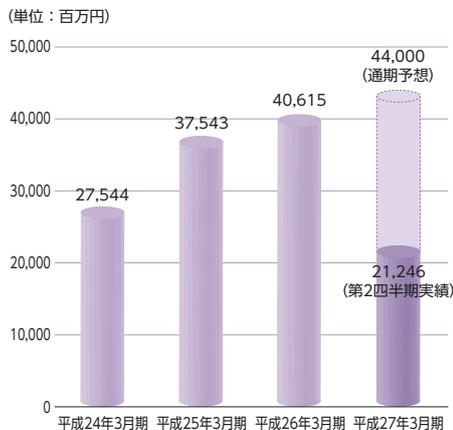
平家伸吾

# ● 財務ハイライト

※決算期変更に伴い平成24年3月期は平成23年6月1日から平成24年3月31日までの10か月決算となっております。

## 売上高

**21,246** 百万円  
前年同期比6.3%増



## 営業利益

**1,094** 百万円  
前年同期比30.4%増



## 経常利益

**945** 百万円  
前年同期比54.1%増



## 主要サービス別売上高及び延べ利用者数

### デイサービス

売上高(左軸) 延べ利用者数(右軸)



### ショートステイ

売上高(左軸) 延べ利用者数(右軸)



### グループホーム

売上高(左軸) 延べ利用者数(右軸)

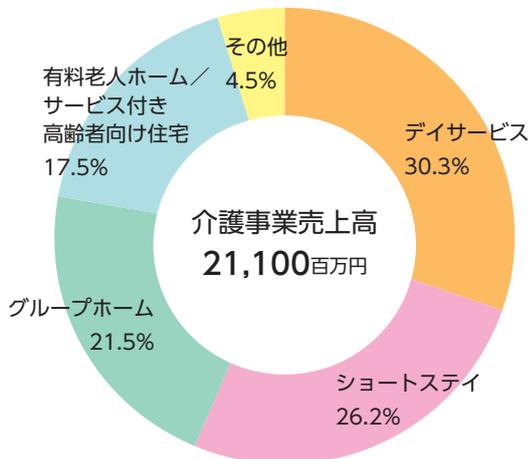


### 有料老人ホーム/サービス付き高齢者向け住宅

売上高(左軸) 延べ利用者数(右軸)



### 平成27年3月期第2四半期 売上高の構成比



## ●そよ風オリジナル人財育成プログラム「4C研修」始動

平成27年3月期の経営方針でもある「人材育成と管理」のもと、さらなる人材教育・人材育成を強化・推進していくために、平成26年4月に介護本部に教育企画部が発足いたしました。

初年度となる今期6月からは、ユニマットそよ風オリジナル人財育成プログラム「4C研修」を企画し開始しました。4Cとは、ダイヤモンドの品質を評価するColor（色）、Carat（重さ）、Clarity（透明度）、Cut（磨き）の4要素を表しています。特にCut（磨き）は人が手を加えられる唯一の工程で、どれほどいいダイヤの原石でもCut（磨き）次第でどのように輝かせられるか価値が決まることから、そよ風の人材をダイヤの原石にたとえ、それを磨き輝かせる指導者を育成するという目標を掲げています。

研修は役職ごとに、①本社の部長から主任クラス（約40名）を対象にした次世代リーダー研修をはじめ、②エリアマネージャーのマネジメント研修と教育トレーナーの育成プログラム（約40名）、③センター長（約260名）の組織と人材育成手法研修、④現場スタッフ（約40名×23エリア）向けのエリアごとの課題に応じたオーダー型スキルアップ研修の4つを実施。今期は、受講者約1,250名を対象に全39回実施を予定しています。

また、教育トレーナーは、今期新たに誕生した人材育成とサービスの質の管理を行う役職で、今後は全エリア・全拠点ごとに配置できるよう育成に取り組んでいます。

新たなオリジナルの人財育成プログラムを通して、職員にもお客様にも最初に選ばれる介護会社を目指します。



# 4C研修

人はヒトでしか磨けない。人はヒトからしか学べない。

UNIMAT そよ風 4C研修

4Cとは...

COLOR 色

CARAT 重さ

CLARITY 透明度

CUT 磨き

人はヒトでしか磨けない。  
人はヒトからしか学べない。

## ●年間休暇数を介護業界で最高水準の125日に

当社は、雇用の確保と併せて社員の処遇改善を図ることを重要課題ととらえ、平成26年10月1日より、従来からの月9日の公休制度（年108日公休）に加えて、リフレッシュ休暇（年17日）の付与を決定しました。

リフレッシュ休暇制度の導入により、当社の年間休暇数は125日となり、同業他社の介護職年間休暇数が110日前後であるのに比べ、介護業界では最高水準となります。

当社は、社員が自らの生活を充実させ、今まで以上に心身ともに健全に働ける環境を整えることで、一人ひとりの能力を余すことなく発揮できる体制を確保してまいります。そして、その結果が、お客様へのより良いサービスにつながり、社会への貢献と還元につながるよう、努めてまいります。

PICK UP

介護付き有料老人ホーム

## 朝霞ケアパークそよ風

住所：埼玉県朝霞市宮戸3-7-5

平成26年8月にオープン。

東武東上線「志木駅」より徒歩15分、周辺には穏やかな住宅街があり、隣の幼稚園のイベントに参加するなど、異世代交流が盛んです。

館内の各フロアに食堂兼機能訓練室があり、日々のお食事やアクティビティは、フロアごとにきめ細かに暮らしをお手伝いするユニットケアを採用。認知症の方でも安心してお過ごしいただけます。また、ご入居者の楽しみの一つでもあるお食事は、ホーム内にある直営の厨房で毎日調理し、四季を感じていただける行事食をはじめ、お身体の状態に合わせて個別に対応も可能、出来立てのお食事をお召し上がりいただけます。



介護付き有料老人ホーム

## 金谷ケアパークそよ風

住所：静岡県島田市金谷栄町347-88

平成26年10月にオープン。

周辺には、観光名所である有名なS Lや寸又峡温泉がある東海道本線「金谷駅」から車で約5分、自然豊かな環境の中にあります。施設の屋上テラスからは、お茶の名産である牧之原地や、毎年夏に開催される大井川の花火大会の様子が一望でき、館内にいながら四季の移ろいを感じていただくことができます。また、いつまでも健やかに暮らしていただけるように、リハビリスペースを設け、機能訓練指導員が、個別リハビリや集団体操を行うなど、リハビリメニューが充実しています。



### ●平成26年4月～9月 開設実績

オープン月	事業所名	所在地	サービス内容
H26.4.1	香櫨園CC	兵庫県西宮市	DS SS
H26.5.1	京都壬生CC	京都市中京区	SS
H26.5.1	西川田CC	栃木県宇都宮市	DS SS
H26.6.1	焼津SS	静岡県焼津市	SS
H26.7.1	門真SS	大阪府門真市	SS
H26.7.1	俊徳道SS	大阪府東大阪市	SS
H26.8.1	朝霞CP	埼玉県朝霞市	有料
H26.9.1	四日市SS	三重県四日市市	SS
H26.9.1	浜松東SS	静岡県浜松市	SS

### ●平成26年10月～平成27年3月 開設予定

オープン月	事業所名	所在地	サービス内容
H26.10.1	金谷CP	静岡県島田市	有料
H26.10.1	武蔵村山GH	東京都武蔵村山市	GH
H26.11.1	日吉SS	北海道函館市	SS
H26.11.1	おゆみ野SS	千葉市緑区	SS
H26.12.1	佐野SS	栃木県佐野市	SS
H26.12.1	西上尾SS	埼玉県上尾市	SS
H27.3.1	淵江SS	東京都足立区	SS
H27.3.1	行田SS	埼玉県行田市	SS
H27.3.1	(仮称) 大宮東CP	さいたま市見沼区	有料

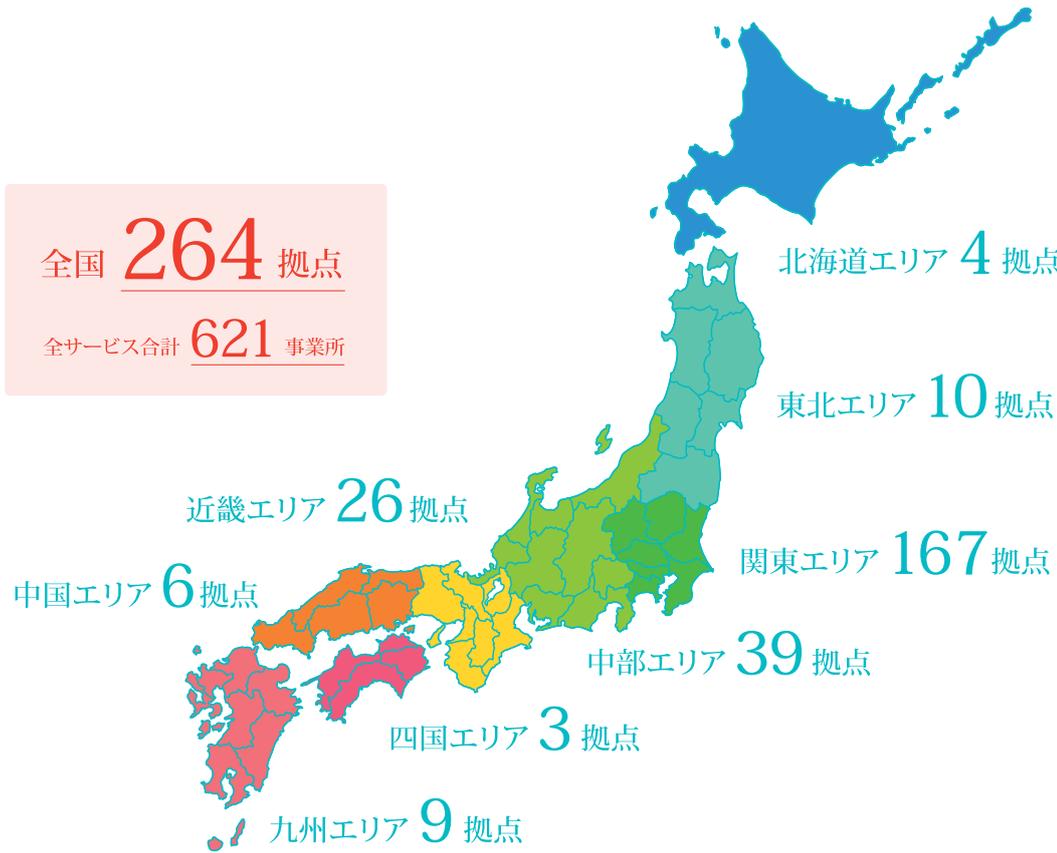
【事業所名】 CC：ケアセンターそよ風 CP：ケアパークそよ風

SS：ショートステイそよ風 GH：グループホームそよ風

【サービス内容】 DS：デイサービス GH：グループホーム

SS：ショートステイ 有料：有料老人ホーム

# ● 拠点数及びサービス別事業所数 (平成26年9月30日現在、FC含む)



サービス別事業所数	
サービス名	事業所数
デイサービス	193
ショートステイ	131
グループホーム	103
有料老人ホーム	34
サービス付き高齢者向け住宅	11
訪問介護	34
訪問看護	2
居宅介護支援事業	108
その他	5
合 計	621

## ● 会社概要 (平成26年9月30日現在)

商 号 株式会社ユニマツトそよ風  
設 立 昭和50年6月  
代表取締役社長 平家 伸吾  
資 本 金 84億7,906万8,843円  
決 算 期 3月  
従 業 員 数 1,701名  
\* 上記の他、臨時職員・契約職員・嘱託職員3,070名及びパート職員3,567名があります。  
本 社 所 在 地 〒107-0062  
東京都港区南青山二丁目12番14号  
ユニマツト青山ビル

## ● 役員 (平成26年9月30日現在)

代表取締役社長 平家 伸吾  
常務取締役 山田 茂光  
常務取締役 伊藤 久幸  
取締役 増淵 晃一  
取締役 池澤 明正  
取締役 谷口 礼子  
取締役 阿部 夏樹  
取締役相談役 高橋 洋二  
取締役 山内 森夫  
常勤監査役 高橋 英生  
監査役 高谷 裕介 (社外監査役)  
監査役 芦田 幸一 (社外監査役)

## ● 株主メモ

事業年度 平成26年4月1日から平成27年3月31日  
基準日 3月31日・9月30日  
定時株主総会 毎年6月  
証券コード 9707  
株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社  
同 連 絡 先 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部  
〒137-8081  
東京都江東区東砂七丁目10番11号  
フリーダイヤル 0120-232-711

## ● 株式概要

発行可能株式総数……………15,000,000株  
発行済株式の総数…………… 8,598,912株  
株主数…………… 4,176名

## ● 大株主

株主名	持株数 (千株)	持株比率(%)
高橋 洋二	1,948	24.84
株式会社ユニマツトライフ	1,553	19.81
株式会社SBI証券	291	3.71
クレディスイス アーゲー チューリッヒ エーアイエフ ファンズ	186	2.38
株式会社東和銀行	174	2.23
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社 (信託口)	111	1.42
ユニマツトそよ風従業員持株会	105	1.35
楽天証券株式会社	98	1.25
ミツワ電機株式会社	89	1.13
株式会社埼玉りそな銀行	85	1.08

注) 1. 当社は自己株式758,293株を保有しております。  
2. 持株比率は、発行済株式の総数から自己株式を除いた株式数7,840,619株を基準に算出しております。

上 場 取 引 所 東京証券取引所 JASDAQ (スタンダード)  
公 告 方 法 公告掲載URL  
<http://www.unimat-soyokaze.co.jp>

(ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じた時には、日本経済新聞に公告いたします。)

(ご注意) 株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきましては、口座を開設されている証券会社にお問い合わせください。  
株主名簿管理人 (三菱UFJ信託銀行) ではお取り扱いできませんのでご注意ください。