

株式会社ユニマツト リタイアメント・コミュニティ 行動計画

職員は仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月14日～令和8年12月31日
2. 内 容

目標1：産前産後休業・育児休業の制度の周知する

目標2：育児休業後の短時間勤務制度等の諸制度の周知をする

<対 策>

令和4年1月～

諸制度の内容・手続き方法をインフォメーションし周知を行う。

令和4年1月～

再度、周知の徹底を図るため会議・社内研修等を通じ情報発信を行う。