

PRESS RELEASE

報道関係者各位

株式会社
SOYOKAZE

2026 年 8 月 4 日

従業員 1.1 万人の SOYOKAZE、給与前払い制度を導入 採用環境の改善と福利厚生の実を推進、2026 年 8 月運用開始 ～リクルートの給与前払いシステム「Air ワーク 給与支払」を活用～

全国で「そよ風」ブランドを主軸に高齢者介護サービスを展開する株式会社 SOYOKAZE（本社：東京都港区、代表取締役社長：中川 清彦、以下「当社」）は、福利厚生の充実および採用環境の改善を目的として、2026 年 8 月より「給与前払い制度」を導入します。制度の運用にあたっては、株式会社リクルート（以下「リクルート」）が提供する給与前払いシステム「Air ワーク 給与支払」を活用します。



給与前払い制度の利用イメージ（イラスト）

■導入の背景：給与の受け取り方法の変化と、介護業界の人材課題

介護業界では慢性的な人材不足が続いており、採用時の条件に加え、就業後も安心して働き続けられる環境づくりが重要視されています。

近年、スポットワーク（単発・短時間就業）の広がりを背景に、「働いた分をすぐに受け取る」報酬体験が定着し、正規雇用においても給与の受け取り方に柔軟性を求める動きが広がっています。リクルートの調査では、給与の受け取り方法として前払いサービスの利用意向は、10～20 代で

57.9%、30代でも45.5%^(※1)にのぼり、若年層を中心にニーズの高まりが見られます。

こうした変化を踏まえ、当社では給与の受け取り方の柔軟性向上が、採用強化や人材定着につながると考え、本制度の導入を決定しました。

■制度概要：働いた分の給与を給料日前に受け取れる仕組み

本制度は、すでに働いた分の給与の一部を、給料日前に受け取ることができる福利厚生の一環として運用するものです。

借入や前借りではなく、勤怠情報と連動した仕組みにより、働いた分の給与を必要なタイミングで受け取ることが可能です。

■「Air ワーク 給与支払」における全国規模の介護事業者として初の導入事例

制度の運用にあたっては、リクルートが提供する給与前払いシステム「Air ワーク 給与支払」を活用します。同システムの導入により、従業員の多様なニーズに応じた柔軟な給与受け取りの仕組みの実現を図ります。

<株式会社リクルート Air ワーク 給与支払 事業責任者コメント>

「全国規模で介護事業を展開する企業での活用は、当サービスにおいて初の事例となります。労働人口の減少が深刻化する中、SOYOKAZE の取り組みは、働き方の基準を引き上げ、採用・定着にも大きな効果をもたらすと考えています。」

■今後について

当社は今後も、福利厚生の充実や働きやすい職場環境づくりを進めることで、採用力・定着率の向上に取り組んでまいります。

■株式会社 SOYOKAZE について

1997 年に介護事業を開始し、「そよ風」ブランドを中心に、在宅介護サービスや居住系サービスまで幅広く展開しています。ショートステイにおいては業界トップ^(※2)の運営数を有し、複数のサービスを同一拠点内で提供する「複合型施設」を数多く運営しています。また、高い自社厨房率を活かしたできたての食事サービスや、健康寿命の延伸を目指す新たな事業の開発にも積極的に取り組んでいます。これらの取り組みを通じて、高齢者の生活の質（QOL）向上と、誰もが自分らしく暮らせる社会の実現を目指しています。

商 号：株式会社 SOYOKAZE

代 表 者：代表取締役社長 中川 清彦

所 在 地：東京都港区南青山 2-5-17 ポーラ青山ビルディング 10F

設 立：1975 年 6 月

事 業 内 容：介護事業、宅食事業、フィットネス事業、顧客紹介事業など

ホームページ：<https://corp.sykz.co.jp>

< 注釈・出典 >

(※1) 【調査概要】 調査名：「給与の即払いに関するアンケート」／調査主体：株式会社リクルート／調査期間：2024 年 8 月 8 日～8 月 16 日／全体回答数：n=10,003。本リリース掲載の数値は、上記調査のうち 10～30 代の回答者 (n=1,224) を母数とし、設問「働いている職場で、即払い（前払い／日払い／週払いを含む）が利用可能だとすると、利用したいと思いますか。」に対し「利用したい」「必要に応じて利用したい」と回答した割合の合計です。

(※2) [厚生労働省「介護サービス情報公表システム」オープンデータ（2025 年 12 月末時点公表分）](#) に基づく当社集計

< 本件に関する報道関係の皆さまからのお問合せ先 >
株式会社 SOYOKAZE 広報 メールアドレス：press@sykz.co.jp

株式会社
SOYOKAZE